

Принято на заседании  
Совета ГБУ ДО «Региональный  
центр допризывной подготовки  
молодежи»  
Протокол № 2 от 20.01.2023

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор ГБУ ДО «Региональный  
центр допризывной подготовки  
молодежи»  
\_\_\_\_\_ А.К. Гаранин

Приказ № 39 от 20.01.2023

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о повышении квалификации и профессиональной**  
**переподготовке педагогических работников**  
**государственного бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования «Региональный**  
**центр допризывной подготовки молодежи к**  
**военной службе и военно-патриотического**  
**воспитания Саратовской области»**

г. Саратов  
2023 год

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о повышении квалификации и профессиональной переподготовке педагогических работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Региональный центр допризывной подготовки молодежи к военной службе и военно-патриотического воспитания Саратовской области» (далее – Положение, Учреждение) устанавливает требования и условия прохождения повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

1.2. Положение разработано с целью регламентации норм и правил повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников Учреждения.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 27.07.2022 № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Уставом, а так же с учетом локальных нормативных актов Учреждения.

1.4. Настоящее Положение может быть изменено и дополнено.

## **2. Цели, формы повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников**

2.1. Повышение квалификации – целенаправленное непрерывное обновление профессиональных и педагогических знаний педагогических работников Учреждения.

2.2. Повышение квалификации является прямой служебной обязанностью педагогического работника, осуществляемой в течение всей его трудовой деятельности, в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

2.3. Главными задачами повышения квалификации педагогических работников Учреждения являются:

- обновление и углубление теоретических и практических знаний в психолого-педагогической, научно-профессиональной и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки и прогрессивных технологий;

- подготовка педагогических работников по профилирующим дисциплинам, ознакомление их с новейшими технологиями, перспективами развития и организации соответствующей педагогической отрасли;

- освоение и распространение инновационных технологий дополнительного образования и совершенствование на этой основе качества обучения учащихся;

- выработка конкретных предложений по совершенствованию учебного процесса, внедрению в практику обучения передовых достижений науки и техники.

2.4. Повышение квалификации педагогических работников Учреждения проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности работников.

2.5. Целью профессиональной переподготовки педагогических работников Учреждения является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, технологии, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности. Профессиональная переподготовка осуществляется также для расширения квалификации специалистов в целях их адаптации к новым социальным условиям и ведения новой профессиональной деятельности.

2.6. Задачами профессиональной переподготовки являются:

- получение дополнительных специальностей по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, модулей, разделов науки, а также технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности;
- получение новой специализации;
- ведение новой профессиональной деятельности с учетом новых требований и стандартов в системе образования.

2.7. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка руководящих работников проводится в порядке и на условиях, установленных соответствующими законодательными и нормативно-правовыми актами в области дополнительного профессионального образования.

2.8. Организацию и контроль повышения квалификации педагогических работников осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

2.9. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка осуществляется по дневной, вечерней формам обучения, с отрывом, с частичным отрывом, без отрыва от работы с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий, путем сочетания этих форм.

2.10. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.

2.11. Обучение по дополнительным профессиональным программам может осуществляться как единовременно и непрерывно, так и поэтапно, в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании.

2.12. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников Учреждения проводится на условиях и в порядке, которые

определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

2.13. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников проводится в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации работников образования, имеющих лицензию на данный вид деятельности.

### **3. Организация и контроль повышения квалификации**

3.1. Непосредственную организацию и контроль повышения квалификации педагогических работников Учреждения осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе, который готовит план повышения квалификации административно-педагогического состава Учреждения и представляет его на утверждение директора.

3.2. За педагогическими работниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по основному месту работы.

3.3. Педагогические работники, успешно прошедшие курсы обучения, предоставляют заместителю директора по учебно-воспитательной работе и специалисту по кадрам Учреждения документы о квалификации государственного образца:

- удостоверение о повышении квалификации;
- диплом о профессиональной переподготовке.

### **4. Внесение изменений в настоящее Положение**

4.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение принимается на педагогическом совете, простым большинством голосов и отражается в Листе регистрации несения изменений и дополнений (Приложение).

4.2. Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляет директор Учреждения и его заместители.

**Настоящее Положение принято взамен утратившего силу Положения о повышении квалификации педагогических работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Региональный центр допризывной подготовки молодежи к военной службе и военно-патриотического воспитания Саратовской области» от «31» декабря 2015 года, приказ директора № 214.**

**Настоящее Положение принято на заседании Совета ГБУ ДО «Региональный центр допризывной подготовки молодежи», протокол № 2 от «20» января 2023 года.**

